



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЮМЕНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» 06 2015 г.

№ 1043

О внесении изменений в постановление администрации города от 23.11.2017 №2349 «Об утверждении типового Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

1. Внести в постановление администрации города от 23.11.2017 №2349 «Об утверждении типового Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики» следующие изменения:

1.1. Раздел III приложения 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений в сфере молодежной политики изложить в редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города.

Глава города

А.В.Петриченко

« III. Порядок распределения директорского фонда

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения осуществляются из директорского фонда и состоят из:

регулярных выплат – 85% от директорского фонда,
разовых выплат – 15% от директорского фонда.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются решением работодателя в порядке, утвержденном муниципальным правовым актом. Регулярные выплаты руководителю устанавливаются один раз в год на период: с 01 апреля текущего года по 31 марта следующего года.

Разовые выплаты за квартал (I, II, III, IV), год выплачиваются в размере не более одного месячного фонда оплаты труда руководителя, при наличии обоснованной экономии директорского фонда. Разовые выплаты за I, II, III кварталы выплачиваются в течение квартала, следующего за отчетным. Разовые выплаты за IV квартал, год выплачиваются в декабре текущего года при наличии денежных средств на данные цели.

Конкретный размер регулярных и разовых выплат руководителю учреждения устанавливается в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя, утвержденными распоряжением администрации города в пределах директорского фонда.

Разовые выплаты за квартал, год выплачиваются за отработанное время в квартале, календарном году. В отработанное время в квартале, календарном году для расчета размера разовых выплат включается время работы по таблице рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке и дни работы в выходные и нерабочие, праздничные дни, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Для вновь принятых руководителей регулярные выплаты устанавливаются в размере не менее 50% с даты приема на работу. В дальнейшем размер регулярных выплат устанавливается на общих основаниях в соответствии с настоящим Положением. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются на основании решения работодателя в размере не более 20% от общего (допустимого) объема выплат в следующих случаях:

неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, недостаточное показание эффективности и результативности работы учреждения;

наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, причинения ущерба автономному округу, учреждение, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа государственной власти автономного округа и других органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

несоблюдение требований настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты руководителю учреждения снижаются в текущем месяце при применении к нему в данном месяце дисциплинарного взыскания»

Приложение к постановлению
администрации города
от «18» 06 2025 № 1040