



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«11» 07 2021 г.

№ 1660

О внесении изменений в постановление администрации города от 06.12.2018 №2636 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города» (с изменениями)

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 6 части 1 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 №489 «О молодежной политике в Российской Федерации»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города от 06.12.2018 №2636 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации города» следующие изменения:

1.1. Пункт 5.5 раздела V изложить в новой редакции:

«5.5. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премирование по итогам работы за квартал;
- единовременная премия за выполнение особо важных мероприятий, заданий, поручений;
- выплата за выслугу лет за работу в учреждениях культуры.

5.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются до 50% должностного оклада (оклада) на срок не более 1 года за:

- интенсивность и напряженность в работе;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- систематическое досрочное выполнение работы с проявлением инициативы, творчества и применения в работе современных форм и методов организации труда;
- освоение и внедрение новых методик и технологий в работе;
- непосредственное участие в реализации федеральных, региональных целевых программах.

Основанием для установления выплаты является ходатайство отдела культуры с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки деятельности руководителя по итогам работы за квартал. Перечень критериев оценки

деятельности руководителя учреждения установлены распоряжением администрации города от 22.08.2019 №236.

Выплата производится ежемесячно на основании распоряжения администрации города.

Выплата может быть отменена при наличии упущений в работе, установленных таблицей 9 данного положения.

5.5.2.Премирование по итогам работы за квартал руководителя учреждения осуществляется на основании ходатайства отдела культуры, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя, личного вклада руководителя учреждения в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Руководители учреждений до 15 числа квартала, следующего за отчетным периодом, а за 4 квартал до 10 декабря, представляют в отдел культуры материалы об эффективности деятельности с учетом критериев оценки деятельности руководителя учреждения за квартал, утвержденных нормативным актом администрации города.

Премирование по итогам работы за IV квартал выплачивается в декабре текущего года или в следующем квартале.

Руководители учреждений несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных.

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю учреждения устанавливается до 100 % месячного фонда оплаты труда Комиссией, созданной муниципальным правовым актом администрации города. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается распоряжение администрации города.

5.5.3.Единовременная премия за выполнение особо важных мероприятий, заданий, поручений устанавливается руководителю учреждения распоряжением администрации города по ходатайству отдела культуры, с предоставлением руководителем учреждения отчета о выполнении о выполнении особо важных мероприятий, заданий, поручений отдела культуры, главы города, заместителя главы города.

Единовременная премия за выполнение особо важных мероприятий, заданий, поручений устанавливается руководителю учреждения в размере до 1 месячного фонда оплаты труда и выплачивается на основании распоряжения администрации города.

5.5.4.Выплата за выслугу лет за работу в учреждениях культуры руководителю учреждения устанавливается в соответствии с пунктом 4.5 и таблицей 10 настоящего Положения и выплачивается на основании распоряжения администрации города.»

2.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3.Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела культуры администрации города.

Глава города



О.А.Дейнека