



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» 01 2022г.

№ 77

О внесении изменений в постановление администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019-2025 годы»

Руководствуясь постановлением администрации города Мегиона от 17.12.2021 №2830 «О порядке разработки и реализации муниципальных программ города Мегиона», в соответствии с решением Думы города Мегиона от 03.12.2021 №137 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов»:

1. Приложение к постановлению администрации города от 17.12.2018 №2721 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019-2025 годы» (с изменениями) изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города

О.А.Дейнека

Приложение к постановлению администрации города Мегиона от 20.01.2018 № 77
 «Приложение к постановлению администрации города Мегиона от 17.12.2018 №2121

Паспорт
 муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	«Развитие муниципальной службы в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»	Сроки реализации муниципальной программы	2019 – 2025 годы
Тип муниципальной программы	Муниципальная программа		
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона		
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальное казённое учреждение «Служба обеспечения»		
Цели муниципальной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегионе		
Задачи муниципальной программы	Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы в городе Мегионе, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегионе, повышение их профессионализма и компетентности.		
Подпрограммы	Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих. Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона		

Целевые показатели муниципальной программы	№ п/п	Наименование целевого показателя	Значение показателя по годам								На момент окончания реализации муниципальной программы	Ответственный исполнитель/соисполнитель, ответственный за достижение показателя	
			Базовое значение	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
	1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел	56	22	64	50	20	0	0	0	20	232	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона
	2	Количество муниципальных служащих	4	1	0	0	1	0	0	0	1	7	Управление муниципальной

		повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации и города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации и города, чел																	пальной службы и кадров администрации города Мегиона
	3	Доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	Управление муниципальной службы и кадров администрации города Мегиона
Параметры финансового		Источники	Расходы по годам (тыс. рублей)																

обеспечения муниципальной программы	финансирования	Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	всего	1029,8	378,8	151,0	200,0	150,0	0,0	0,0	150,0
	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местный бюджет	1029,8	378,8	151,0	200,0	150,0	0,0	0,0	150,0
	иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 1

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы (по годам)

№ п/п	Структурные элементы (основные мероприятия) муниципальной программы (их связь с целевыми показателями муниципальной программы)	Ответственный исполнитель/соисполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс. рублей)							
				всего	в том числе						
					2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.	Повышение уровня	Управление по	всего	1029,8	378,8	151,0	200,0	150,0	0,0	0,0	150,0

		иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
МКУ «Служба обеспечения»		всего	1029,8	378,8	151,0	200,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	0,0
		федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	1029,8	378,8	151,0	200,0	150,0	0,0	0,0	0,0	0,0	150,0	0,0
		иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы

№ структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование структурного элемента (основного мероприятия)	Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование порядка, номер приложения, реквизиты нормативного правового акта, наименование портфеля проектов, (проекта)	Наименование целевого показателя
1	2	3	4	5
Цель				

<p>Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления в городе Мегione</p> <p>Задача</p> <p>Повышение качества формирования кадрового состава муниципальной службы города Мегione, совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих и резерва управленческих кадров в городе Мегione, повышение их профессионализма и компетентности</p>				
<p>Подпрограмма I</p>				
1.1	<p>Основное мероприятие «Повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих»</p>	<p>Реализация муниципального заказа на мероприятия по профессиональному развитию муниципальных служащих; обучение участников резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегione;</p>	<p>Постановление администрации города Мегione от 18.10.2012 №2345 «О Порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления города Мегione»;</p>	<p>Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел</p> <p>Определяется как количество муниципальных служащих, обученных по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.</p> <p>Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, повысивших квалификацию, чел</p> <p>Определяется как количество муниципальных</p>

				<p>служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, обучающихся по дополнительным профессиональным программам, направленным на развитие профессиональных компетенций по итогам года.</p>
1.2	<p>Повышение эффективности в сфере профилактики коррупции в администрации города Мегиона</p>	<p>достижение основных целей по развитию механизмов предупреждения коррупции, формирования антикоррупционного поведения служащих путем: информирования муниципальных служащих о правоприменительной практике назначения наказаний (применения мер юридической ответственности) за совершение коррупционных правонарушений (преступлений); анализ нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы, противодействия коррупции с целью приведения в соответствие с федеральным законодательством и законодательством автономного округа</p>	<p>распоряжение администрации города Мегиона от 29.02.2016 №234-к «Об утверждении положения управления по вопросам муниципальной службы и кадров, и должностных инструкций»; распоряжение администрации города Мегиона от 07.07.2017 №1223-к «О возложении функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений»</p>	<p>доля муниципальных служащих администрации города Мегиона, соблюдающих ограничения и запреты, % определяется при реализации мер по противодействию коррупции на основании мониторинга выявленных нарушений ограничений и запретов на муниципальной службе как отношение количества муниципальных служащих, соблюдающих запреты и ограничения к общему числу муниципальных служащих администрации города Мегиона</p>

Таблица 3
Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы

№	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значения показателя по годам							Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Количество муниципальных служащих, повысивших квалификацию, чел	56	22	64	50	20	0	0	20	232
2	Количество муниципальных служащих повысивших квалификацию, включенных в кадровый резерв администрации города, от общего числа служащих, включенных в кадровый резерв администрации города, чел	4	1	0	0	1	0	0	1	7
3	Доля муниципальных служащих администрации города Мегiona, соблюдающих ограничения и запреты, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100