



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«14» 04 2024г.

№ 1917

О внесении изменений в постановление администрации города от 13.12.2018 №2688 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы» (с изменениями)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Думы города Мегиона от 27.05.2022 №203 «О внесении изменений в решение Думы города Мегиона от 03.12.2021 №137 «О бюджете городского округа Мегион Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов» (с изменениями), в целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории города Мегиона:

1. Внести в постановление администрации города от 13.12.2018 №2688 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы» (с изменениями) следующие изменения:

1.1. Приложение к постановлению изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города – директора департамента финансов Н.А. Мартынюк.

Исполняющий обязанности
главы города

Н.А. Мартынюк

Приложение к постановлению
администрации города
от «14» 08 2022 № 1917
«Приложение к постановлению
администрации города
от 13.12.2018 №2688

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегione на 2019-2025 годы»

Наименование муниципальной программы	«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегione на 2019-2025 годы» (далее – Программа)	Сроки реализации муниципальной программы	2019-2025 годы
Тип муниципальной программы	Муниципальная программа		
Куратор муниципальной программы	Заместитель главы города – директор департамента финансов		
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление экономической политики администрации города Мегiona		
Соисполнители муниципальной программы	Муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения» Муниципальные учреждения		
Цели муниципальной программы	1. Обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда. 2. Снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников города Мегiona.		
Задачи муниципальной программы	1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма. 2. Внедрение культуры безопасного труда.		

3.Развитие системы государственного управления охраной труда в городе Мегионе. 4.Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда. 5.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона.												
Подпрограммы												
Целевые показатели муниципальной программы	№ п/п	Наименование целевого показателя	Значение показателя по годам								На момент окончания реализации муниципальной программы	Ответственный исполнитель/соисполнитель, ответственный за достижение показателя
			Базовое значение	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
	1	Количество специалистов по охране труда города Мегиона, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегиона», который организуется и проводится раз в два года, чел.	9	11	*	12	*	0	*	0	23	Управление экономической политики администрации города Мегиона, муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»
	2	Количество работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегиона «Оказание первой помощи пострадавшим	20	*	23	*	15	*	0	*	38	Управление экономической политики администрации города Мегиона, муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»

	на производстве», который организуется и проводится раз в два года, чел.																	
3	Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегiona, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проведением экономической политики, чел.	107	120	130	140	150	160	170	180	180							Управление экономической политики администрации города Мегiona, муниципальное казенное учреждение «Служба обеспечения»	
4	Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	0	0	304	150	95	0	0	0	549							Управление экономической политики, муниципальные учреждения	
5	Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях, чел.	293	133	172	89	97	0	0	0	491							Управление экономической политики, муниципальные учреждения	
6	Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	17	16	15	14	13	12	11	10	10							Управление экономической политики, муниципальные учреждения	
7	Снижение количества пострадавших на производстве	3	2	1	0	0	0	0	0	0							Управление экономической	

Распределение финансовых ресурсов муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегione на 2019 – 2025 годы»

№	Структурные элементы муниципальной программы (основные мероприятия)	Ответственный исполнитель / соисполнитель	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию (тыс.рублей)							
				в том числе							
				Всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Совершенствование государственного управления охраной труда в городе Мегионе (Показатели 1, 2)	Управление экономической политики, МКУ «Служба обеспечения»	всего	16352,1	3246,7	3555,6	1920,2	1929,2	1900,2	1900,2	1900,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	16225,9	3200,5	3505,6	1900,2	1919,2	1900,2	1900,2	1900,0
			местный бюджет	126,2	46,2	50,0	20,0	10,0	0,0	0,0	0,0
			иные источники финансирования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2	Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, работодателями и общественными организациями для реализации	Управление экономической политики, МКУ «Служба обеспечения»	всего	1,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			бюджет автономного округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			местный бюджет	1,0	0,5	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

[illegible]

Муниципальные казенные учреждения, подведомственные департаменту образования	иные источники финансирования									
	всего									
	федеральный бюджет									
	бюджет автономного округа									
	местный бюджет									
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	16,9	2,7	9,7	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	16,9	2,7	9,7	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Таблица 2

Перечень структурных элементов (основных мероприятий) муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в городе Мегионе на 2019 – 2025 годы»

№ структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование структурного элемента (основного мероприятия)	Направление расходов структурного элемента (основного мероприятия)	Наименование порядка, номер приложения (при наличии)	Наименование целевого показателя
1	2	3	4	5
Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.				
Задачи: развитие системы государственного управления охраной труда в городе Мегионе, совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона.				
1	Совершенствование государственного	1.Подготовка нормативных правовых актов, методических	Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-03 «О наделении органов	1.Количество специалистов по охране труда города Мегиона,

	управления охраной труда в городе Мегione	документов по вопросам охраны труда. 2. Обеспечение деятельности отдела ценообразования и труда по осуществлению отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда. 3. Организация и проведение муниципального смотр-конкурса «Лучший специалист по охране труда». 4. Организация и проведение муниципального конкурса «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве». 5. Изготовление печатной продукции справочно-информационного содержания по вопросам социально-трудовых отношений.	местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда». Распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры от 28.03.2013 №81-р «О смотре-конкурсе на звание «Лучший специалист по охране труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». Распоряжение Департамента труда и занятости населения ХМАО-Югры от 14.07.2017 №17-Р-226 «О проведении конкурса работников организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».	вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегiona», который организуется и проводится раз в два года. 2. Количество работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегiona «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года.
Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.		Задачи: внедрение культуры безопасного труда, информационное обеспечение		
2	Развитие социального партнерства между органами исполнительной власти, органами местного самоуправления,	1. Организация и проведение комплексных проверок и осуществление контроля совместно с органами надзора за выполнением требований законодательства в сфере охраны труда. 2. Проведение семинаров,	Трудовой кодекс Российской Федерации. Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными	3. Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегiona, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых управлением экономической политики

работодателями и общественными организациями для реализации государственной политики в области охраны труда	совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда с работодателями, специалистами по охране труда городских организаций. 3. Оказание практической и методической помощи организациям в подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» и приложенный по охране труда в ходе разработки коллективных договоров. 4. Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на соответствие требованиям законодательства. 5. Включение в трехстороннее соглашение между работодателями, профсоюзами и органами местного самоуправления условия о проведении в организациях ежедневной производственной гимнастики. * 6. Направление рекомендаций работодателям о включении в коллективный договор мер материального и морального стимулирования для граждан, выполнивших нормативы комплекса ГТО. *	государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда». Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры от 27.04.2015 №6-нп «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по проведению уведомительной регистрации коллективных договоров и территориальных соглашений на территории соответствующего муниципального образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры».	администрации города
	*Мероприятия включены на основании предложений жителей города Мегiona по итогам Стратегических сессий – 2024.		

Цель: снижение уровней производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников города Мегиона.				
Задачи: реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижения уровня производственного травматизма; внедрение культуры безопасного труда.				
3	Снижение производственного травматизма	1.Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям. 2. Методическая помощь организациям в подготовке и проведении специальной оценки условий труда, обучения работников требованиям охраны труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне. 3. Организация и проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях города Мегиона. 4. Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов муниципальных учреждений. 5. Организация обучения руководителей и специалистов города мерам пожарной безопасности. 6. Организация обучения руководителей и специалистов города гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.	Трудовой кодекс Российской Федерации. Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда». Постановление администрации города от 18.08.2014 №2027 «О создании Межведомственной комиссии по охране труда и социально-трудовым отношениям». Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Приказ Минтруда России от 24.01.2014 №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению». Постановление Минтруда России,	4.Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда. 5.Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях. 6.Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. 7.Снижение количества пострадавших на производстве со смертельным исходом.

		Минобразования России от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Постановление Правительства РФ от 02.11.2000 №841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны».	
Цель: обеспечение конституционных прав и гарантий работников на здоровые и безопасные условия труда.			
Задачи: внедрение культуры безопасного труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории города Мегиона.			
4	Улучшение условий труда в городе Мегионе 1. Осуществление мониторинга о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории города Мегиона. 2. Проведение ежегодного анализа состояния условий и охраны труда в городе Мегионе. 3. Размещение в средствах массовой информации города Мегиона актуальной информации по вопросам охраны труда, информационно-справочных материалов, нормативных правовых актов, в том числе и для организаций малого и среднего бизнеса. 4. Ведение раздела «Охрана труда» на официальном сайте администрации города. 5. Проведение комплексных	Закон ХМАО – Югры от 27.05.2011 №57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда». Постановление Правительства ХМАО – Югры от 06.06.2014 №204-п «О концепции улучшения условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2030 года». Приказ Департамента труда и занятости населения ХМАО – Югры от 16.02.2012 №1-нп «Об утверждении форм и сроков представления отчетов органами	8. Количество организаций города Мегиона, предоставляющих ежегодную информацию о состоянии условий и охраны труда.

	мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда.	местного самоуправления об осуществлении переданных им отдельных государственных полномочий в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда и использованию предоставленных субвенций». Постановление администрации города от 16.12.2020 №2537 «О предоставлении информации о состоянии условий и охраны труда работодателями, осуществляющими деятельность на территории города Мегiona».
--	---	---

Таблица 3

Показатели, характеризующие эффективность структурного элемента (основного мероприятия) муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Мегione на 2019 – 2025 годы»

№	Наименование показателя	Базовый показатель на начало реализации муниципальной программы	Значения показателя по годам							Значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Количество специалистов по охране труда города Мегiona, вовлеченных в работу по повышению уровня профессиональных знаний, творческой активности, новаторства посредством участия в	9	11	*	12	*	0	*	0	33

	смотре-конкурсе «Лучший специалист по охране труда города Мегiona», который организуется и проводится раз в два года, чел.																		
2	Количество работников городских организаций, вовлеченных в работу по обучению, отработке умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве, посредством участия в конкурсе среди работников организаций города Мегiona «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве», который организуется и проводится раз в два года, чел.	20	*	23	*	15	*	0	*									38	
3	Обеспечение непрерывного повышения профессиональных знаний специалистов организаций города Мегiona, посредством участия в семинарах, совещаниях по улучшению условий и охраны труда, проводимых управлением экономической политики, чел.	107		120		130		140		150		160		170		180			
4	Количество рабочих мест в муниципальных учреждениях, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.	0		0		304		150		95		0		0		0		549	
5	Количество руководителей и специалистов муниципальных учреждений, ежегодно проходящих обучение и проверку знаний по охране труда, мерам пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям в обучающих организациях, чел.	293		133		172		89		97		0		0		0		491	
6	Снижение количества пострадавших на производстве с утратой трудоспособности	17		16		15		14		13		12		11		10		10	

