



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«27» 10 2022 г.

№ 2743

О внесении изменений в постановление администрации города от 27.12.2017 №2718 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 14.07.2022 №273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»:

1. Внести в постановление администрации города от 27.12.2017 №2718 «Об утверждении типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города» изменения, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

3. Руководителям муниципальных образовательных организаций в течение 5 дней с момента опубликования постановления внести соответствующие изменения в Положение об оплате труда работников.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на директора департамента образования администрации города.

Глава города

О.А.Дейнека

Приложение

к постановлению администрации города
от «27» 10. 2022 № 2743

1.Строку 4 таблицы 11 раздела 3 приложения 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

4.	За работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период	за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере	Осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, оформляется приказом руководителя по согласованию сторон. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.
----	--	---	--