



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» 11 2021 г.

№ 2534

О внесении изменений в постановление администрации города от 30.12.2019 №2983 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», приказом Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2017 №1-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»:

1. Внести в постановление администрации города от 30.12.2019 №2983 «Об утверждении Типового положения об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта» следующие изменения:

1.1. Абзац 9 пункта 1.2. Раздела I Положения изложить в новой редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.»;

1.2. Абзац 2 пункта 1.8. Раздела I Положения изложить в новой редакции:

«Руководителям Учреждений выплаты стимулирующего характера и иные выплаты из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляются ежеквартально в размере 3% от поступившего в отчетном квартале объема средств, но не более месячного фонда оплаты труда руководителя.

Для расчета ежеквартальной выплаты учитываются средства, полученные от реализации платных услуг, согласно утвержденному перечню, за исключением услуг, предоставляемых за счет сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования.»

1.3. Раздела I Положения дополнить пунктом 1.11.:

«1.11. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается в соответствии с постановлением администрации города Мегиона от 28.09.2014 №2141 «Об утверждении положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях городского округа город Мегион»;

1.4. Абзац 1 пункта 6.6. Раздела VI Положения изложить в новой редакции:

«6.6. Единовременная выплата молодым специалистам, впервые вступившим в трудовые отношения, осуществляются в целях привлечения и укрепления кадрового, тренерского состава в размере до двух месячных фондов оплаты труда по занимаемой должности тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций в возрасте до 35 лет, если они отвечают одновременно следующим требованиям:»;

1.5. Наименование Раздела VII Положения изложить в новой редакции:

«Условия оплаты труда руководителей и заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных инженеров Учреждений»;

1.6. Пункт 7.1. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:

«7.1. Зарплата руководителей Учреждений, и их заместителей, главных бухгалтеров, главных инженеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и иных выплат.»;

1.7. Абзац 2 пункта 7.2. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главного инженера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения устанавливается постановлением администрации города.»;

1.8. Пункт 7.5. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:

«7.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

40% - постоянные выплаты;

до 35% - регулярные выплаты, определяемые в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя;

25% - разовые выплаты: за достижение высоких результатов деятельности руководителя, достижение высоких показателей, результатов деятельности Учреждения, не предусмотренных критериями оценки эффективности деятельности руководителя, по итогам выполнения особо важных и срочных заданий с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

3% - ежеквартальная выплата из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Ежеквартальная выплата выплачивается не позднее квартала, следующего за отчетным кварталом из средств, поступивших от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в отчетном квартале.

Ежеквартальная выплата не должна превышать месячный фонда оплаты труда руководителя.

Для расчета ежеквартальной выплаты берутся средства, полученные от реализации платных услуг, согласно утвержденному перечню.

Ежеквартальная выплата устанавливается на основании ходатайства отдела физической культуры и спорта, в соответствии с предоставленными руководителями учреждений в отдел физической культуры и спорта служебной записки и справки за подписью главного бухгалтера с обоснованием наличия денежных средств для указанной выплаты, в соответствии с п1.8. настоящего Положения.

Постоянные, регулярные и разовые выплаты начисляются в процентах от оклада (должностного оклада).

Постоянные выплаты устанавливаются на период с 01 января по 31 декабря текущего года за качественное исполнение функциональных обязанностей руководителей.

В случае наложения на руководителя дисциплинарного взыскания, вынесенного в установленном порядке, приостанавливается постоянная выплата до момента снятия или истечения срока взыскания.

Регулярные выплаты устанавливаются на период с 01 января по 31 июня, с 01 июля по 31 декабря текущего года.

Регулярные выплаты определяются в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя, установленные распоряжением администрации города.

Регулярные, разовые выплаты рассматриваются комиссией по урегулированию оплаты труда работников Учреждений, финансируемых из средств местного бюджета, созданной распоряжением администрации города.

Для установления регулярных выплат руководители Учреждений представляют в комиссию материалы об эффективности деятельности в соответствии с критериями, установленными распоряжением города, не позднее 10 июня и 10 декабря текущего года. Руководители Учреждений несут персональную ответственность за достоверность предоставляемых данных. При предоставлении документов на рассмотрение комиссии отдел физической культуры и спорта администрации города направляет заключение по выплатам руководителям подведомственных муниципальных учреждений, с указанием наличия финансовых средств для установления надбавок. Комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставляемых руководителем Учреждения материалов.

Разовые выплаты устанавливаются на основании ходатайства отдела физической культуры и спорта, в соответствии с предоставленными руководителями учреждений отчетом о выполнении особо важных или срочных заданий, подтверждающим высокие результаты деятельности руководителя, достижение высоких показателей, результатов деятельности Учреждения, не предусмотренных критериями оценки эффективности деятельности руководителя.

Для вновь принятых руководителей, регулярные выплаты устанавливаются при заключении трудового договора исходя из параметров и критериев, определяемых в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя, установленные распоряжением администрации города, за предшествующий заключению трудового договора период или в размере не менее 35% с даты приема на работу. В дальнейшем регулярные выплаты устанавливаются на общих основаниях в соответствии с решением комиссии.

Выплаты, указанные в данном разделе, осуществляются в пределах размеров субсидий, предоставленных Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от платной и иной приносящий доход деятельности.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные в трудовом договоре, устанавливаются руководителям администрацией города, в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Повышающие коэффициенты руководителям Учреждений и их заместителям, главным бухгалтерам, главным инженерам не устанавливаются.»

1.9. Пункт 7.6. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:

«7.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров, главных инженеров Учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.»;

1.10. Пункт 7.7. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:

«7.7. С учётом условий труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру, главному инженеру Учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с разделом III настоящего Положения.»;

1.11. Пункт 7.8. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:
«7.8. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру, главному инженеру Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с пп. 4.1 - 4.3, 4.11 - 4.16 раздела IV настоящего Положения.»

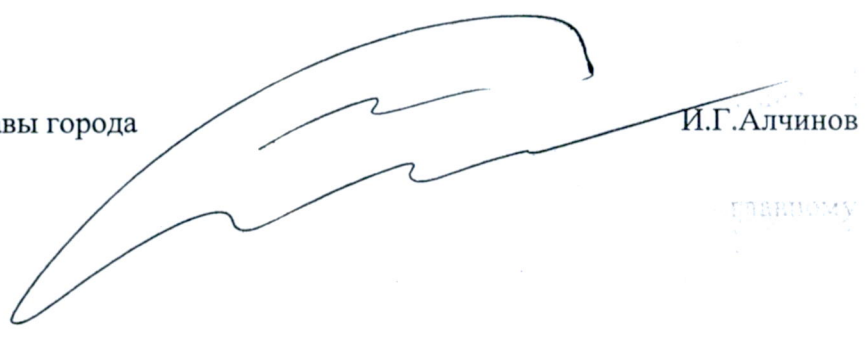
1.12. Пункт 7.9. Раздела VII Положения изложить в новой редакции:
«7.9. Иные выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру, главному инженеру Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с разделом VI настоящего Положения.»

2. Руководителям муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Вымпел», муниципального автономного учреждения «Спортивная школа «Юность», в течение 30 дней внести соответствующие изменения в Положения об оплате труда учреждений.»

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника отдела физической культуры и спорта администрации города.

Исполняющий обязанности главы города



И.Г. Алчинов

главному

главному

главному