



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МЕГИОНА
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«19» 12 2025 г.

№ 2013

О внесении изменений в постановление администрации города от 08.02.2019 №265 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Мегиона» (с изменениями)

В соответствии со статьями 134, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьёй 52 Федерального закона от 20.03.2025 №33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», согласно приказу Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18.11.2024 №13-нп «О внесении изменений в приказ Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.03.2017 №2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением администрации города Мегион от 03.10.2025 №1577 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений города Мегиона»:

1.Внести в приложение к постановлению администрации города от 08.02.2019 №265 «Об утверждении Типового положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Мегиона» (с изменениями) изменения, согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, подведомственных управлению культуры администрации города, привести в соответствие с настоящими изменениями коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников.

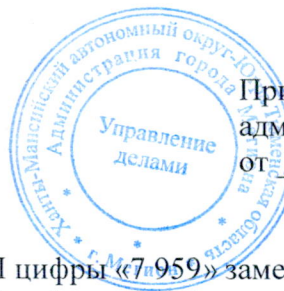
3.Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 01.10.2025.

4.Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города, курирующего сферу социальной политики.

Глава города



А.В.Петриченко



Приложение к постановлению
администрации города Мегиона
от 19.12. 2025 № 1013

1. В абзаце первом пункта 8 раздела I цифры «7 959» заменить цифрами «8 278».
2. В абзаце втором пункта 8 раздела I цифры «7 959» заменить цифрами «8 564».
3. Строки третью и четвертую таблицы 13 пункта 42 раздела IV изложить в следующей редакции:

№	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
3.	Премияльная выплата по итогам работы за месяц	0 - 100% от оклада (должностного оклада) для руководителей 2, 3 уровня, специалистов, служащих; для рабочих от оклада (должностного оклада), тарифной ставки	Премирование устанавливается (снижается) в соответствии с пунктами 38, 39, 40 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени по табелю рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске	Ежемесячно, при наличии средств по фонду оплаты труда
		0 - 100% от оклада (должностного оклада) для руководителей 1 уровня	Для руководителей 1 уровня ежемесячная надбавка является составляющей денежного содержания и устанавливается (снижается) решением работодателя в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя (установленными распоряжением администрации города) в целях повышения заинтересованности руководителей в результате своей деятельности и качестве	

			выполнения должностных обязанностей и в соответствии с пунктами 38,39,50 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени по табелю рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске	
4.	Премияльная выплата по итогам работы за год	до 2 окладов (должностных окладов) для руководителей 1,2, 3 уровня, специалистов, служащих; для рабочих от окладов (должностных окладов)	Премирование устанавливается (снижается) в соответствии с пунктами 38,39,40 настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени по табелю рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске Премирование устанавливается (снижается) решением работодателя и в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности руководителя в соответствии с пунктами 38,39,50, настоящего Положения с учетом фактически отработанного времени по табелю рабочего времени, в том числе дни нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске	Премияльные выплаты по итогам работы за год осуществляются в конце финансового года, в том числе дни при наличии средств по фонду оплаты труда

4. Пункт 43 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей» изложить в следующей редакции:

«43. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты руководителю учреждения устанавливаются распоряжением администрации города и указываются в трудовом договоре.



Размер ставки заработной платы руководителям учреждений устанавливается на основании количества штатных единиц, утвержденных штатным расписанием учреждения:

Диапазон штатных единиц	Размер ставки заработной платы
до 49 штатных единиц	14 641
от 50 до 99 штатных единиц	17 001
от 100 до 249 штатных единиц	19 834
от 250 до 499 штатных единиц	22 196

».

5. Пункт 51 раздела V изложить в следующей редакции:

«51. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя организации, устанавливается в процентном отношении от общего объема средств стимулирующего характера:

- в организациях со штатной численностью до 49 единиц – 18%;
- в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц – 14%;
- в организациях со штатной численностью от 100 до 249 единиц – 11%;
- в организациях со штатной численностью от 250 до 499 единиц – 7%;
- в организациях со штатной численностью от 500 до 999 единиц – 5%;
- в организациях со штатной численностью свыше 1000 единиц – 4%».

6. Пункт 53 раздела VI дополнить абзацем следующего содержания:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, вновь принятому на работу, не отработавшему полный календарный год.»

7. Абзац шестой пункта 54 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска соответствует двум окладам (должностным окладам), тарифным ставкам с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

8. Абзац седьмой пункта 54 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника и устанавливается в едином размере для всех категорий работников организации, включая руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера.»

9. Абзац тринадцатый пункта 54 раздела VI признать утратившим силу.

